2.健康経営戦略マップ

健康投資

・健康診断の実施

・産業保健職によるサポート

・職場コミュニケーションの充実

・ワークライフバランス

従業員の健康課題

心身の不調

健康投資の効果

健康投資施策の取組み状況に関する指標	従業員等の意識変容・行動変容に関する指標	健康関連の最終的な目標指標
・二次検査受診率	・所定外労働時間削減	・健康度の改善（身体）
・ストレスチェック受診率	・年次有給休暇取得率	・健康度の改善（心）
・健康セミナー参加率	・高ストレス者割合率	・ワークエンゲージメント

健康風土の醸成

健康経営の浸透状況	方針実現のための体制・環境	サポート・組織的支援（POS）、WSC等
・情報発信の頻度	・経営トップを責任者とした健康経営推進体制の整備	・上司/同僚のサポート

目標年：2028年

KGI

睡眠で休養が十分に取れている者の割合70％
高ストレス者の割合10％以下
仕事に対するポジティブで充実した心理状態（ワークエンゲージメント）50（偏差値）

健康経営の目標

社員のパフォーマンス向上
働きがいの向上（働きやすさ・やりがい）

健康経営の推進方針

成田空港を舞台に働く私たちは、人を想う企業として、互いを尊び、育みあいながら、健康でいきいきとやりがいを持って働き続けられるよう、社員・会社・健康保険組合が一体となり、身体の健康、心の健康、ワークライフバランスの調和のとれた健康づくりに取り組みます。

経営方針

人を想い、成田空港から日本を豊かに、世界に感動を。
いつもお客様の期待を想像し、それを超えた感動を提供します。
変化や失敗を恐れないチャレンジ精神とチームワークを大切にします。
互いを尊び、互いに育み、企業として着実に成長します。
充実した職場環境と、仲間とその家族の心豊かな暮らしを守り続けます。
成田空港とともに、地域と社会の利益を追求します。
一人ひとりが働く舞台への誇りと責任を持ち、ルールを順守して考動します。